



# RAPPORT RSE

GROUPE Y NEXIA-ACTY  
2019/2020



## Edito

La prise de conscience des enjeux environnementaux, sociaux et économiques connaît une progression rapide, en témoignent l'ampleur des événements actuels relayés par les médias.

Face à cette situation d'urgence, chacun d'entre nous, qu'il soit citoyen, consommateur, parent, chef d'entreprise ou salarié, doit faire face aux conséquences de ses propres gestes et décisions.

C'est pourquoi, Groupe Y Nexia-Acty s'est engagé depuis plusieurs années dans une démarche active en matière de Responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

Nous sommes en effet convaincus que c'est par l'addition des initiatives individuelles et collectives que nous contribuerons à relever ces défis majeurs.

Ainsi, la prise en compte de la responsabilité sociétale s'est imposée chez Groupe Y Nexia-Acty par évidence et non pas par idéalisme.

Notre leitmotiv est d'intégrer les enjeux environnementaux et sociaux dans la conduite de nos activités notamment par l'implication de nos collaborateurs dans des actions concrètes.

La matérialisation de nos efforts et de nos performances atteintes est désormais visible à travers la publication de notre 1<sup>er</sup> rapport de performance RSE Groupe Y Nexia.

Aujourd'hui, nous sommes fiers de mettre notre expérience pratique en matière de RSE au service des entreprises, petites ou grandes.

Aller le plus loin possible sans hypothéquer le futur, révéler le meilleur d'entre nous, stimuler notre créativité : telles sont les ambitions qui guident nos actions au quotidien.



**Jean-Marc MENDES**  
Président  
Groupe Y Nexia



**Arnaud MOYON**  
Associé  
Responsable du département  
«Développement durable»  
Membre du Groupe de travail  
«Reporting Non Financier» de la CNCC

# Modèle d'affaires – Présentation Groupe Y Nexia - ACTY

«Parce que grandir est un art, cultivons nos métiers pour atteindre l'excellence»

Implanté dans les régions de la Nouvelle Aquitaine, des Pays de la Loire et à Paris, Groupe Y Nexia-Acty est un acteur majeur des services aux entreprises depuis 60 ans.

Nous avons su nous adapter aux attentes du marché en développant nos compétences dans des services connexes tels que la RSE, l'informatique, l'évaluation d'entreprise, l'actuariat, etc.

Proches de nos clients, nous nous attachons à assembler nos compétences avec celles des entreprises qui nous font confiance pour développer leur réussite.

Entreprise innovante, Groupe Y Nexia-Acty offre à ses clients une gamme de services diversifiés :

- Expertise comptable
- Conseil
- Audit
- Social et paie
- Juridique
- Services aux entreprises
- RSE

## NOS PARTENAIRES



Groupe Y est membre d'ATH, groupement de cabinets indépendants d'audit et d'expertise comptable, bénéficiant d'un centre de documentation professionnelle et intervenant dans la veille stratégique, la formation et le contrôle qualité.

[www.ath.asso.fr](http://www.ath.asso.fr)



Groupe Y et Acty sont membres du réseau international NEXIA.

[www.nexia.com](http://www.nexia.com)

## CHIFFRES CLÉS



**270**  
COLLABORATEURS

**23** ASSOCIÉS **34** EXPERTS-COMPTABLES  
COMMISSAIRES AUX COMPTES  
AVOCATS

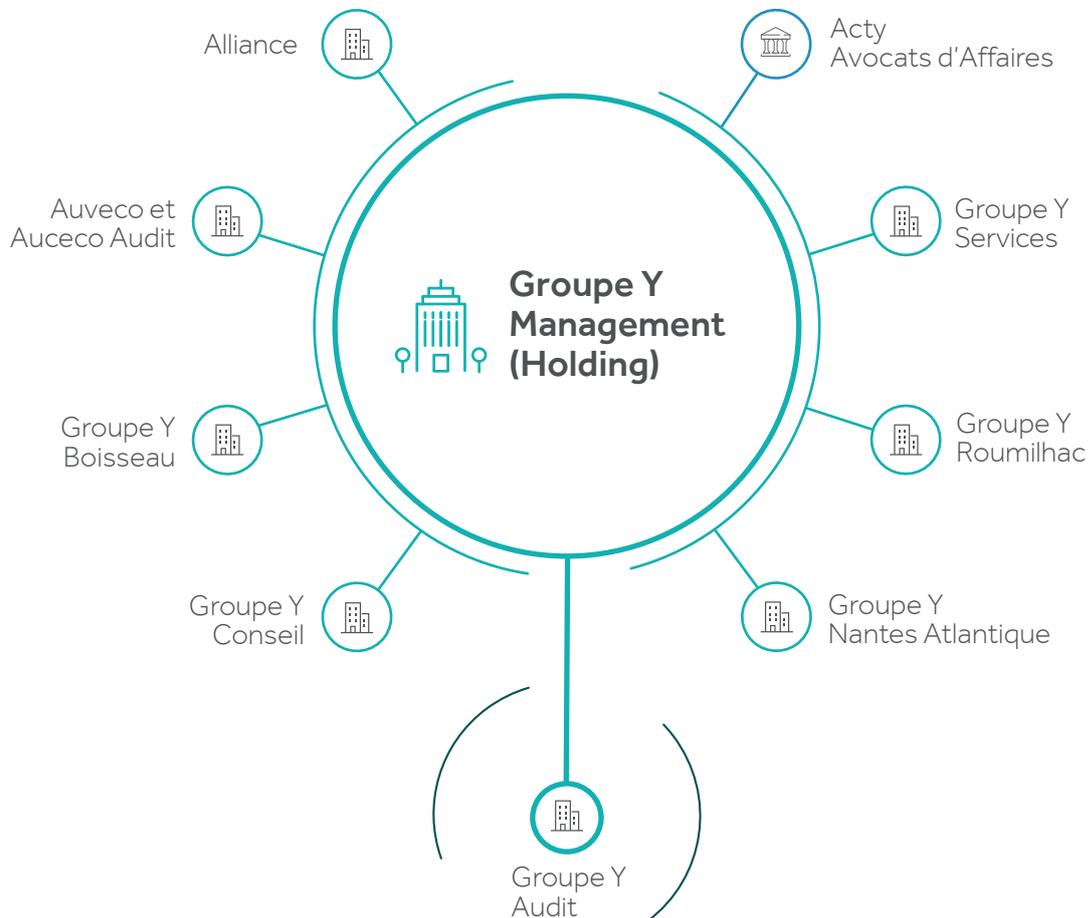
**27** M€   
DE CHIFFRE D'AFFAIRES

**4500**   
CLIENTS

# Organigramme

Les activités historiquement portées par Groupe Y Nexia - Acty au travers des entités juridiques mentionnées ci-dessous, sont l'expertise comptable, le commissariat aux comptes, et la gestion social / paie.

Au fil des années et pour adapter son accompagnement aux nouveaux enjeux de notre société, Groupe Y a élargi son expertise en développant de nouveaux métiers sous l'entité Groupe Y Audit.



## Certification Eco-tourisme

Un de nos collaborateurs accompagne dans le cadre de labellisations, des grands acteurs du tourisme, notamment du secteur hôtelier ou des parcs de loisirs, qui souhaitent s'engager dans le tourisme Eco-responsable.

## Entreprise à mission

L'équipe RSE guide les sociétés désireuses de devenir « Entreprises à mission » dans la rédaction de leur raison d'être et dans le suivi de leurs objectifs.

## Audit extra-financier

Groupe Y Audit est accrédité par le COFRAC en tant qu'Organisme Tiers Indépendant (OTI) pour la vérification des Déclarations de Performance Extra-Financière des entités soumises au dispositif.

## Conseil RSE

L'équipe RSE réalise différents types de missions afin d'accompagner les entreprises vers le développement durable : construction d'une démarche responsable, bilan carbone, conformité aux normes environnementales, enjeux sociaux, etc.

# Cartographie des enjeux

Afin de structurer sa démarche de développement durable, le groupe a souhaité réaliser un travail de cartographie de ses impacts sociétaux, en se basant sur le référentiel RSE de l'ISO 26000.

Une liste d'enjeux a été retenue par les membres du service Développement Durable du cabinet. À la suite de cela, cette liste a été soumise à la direction du cabinet qui a validé les enjeux qui constitueraient le squelette de la performance extra-financière du groupe.

Les enjeux ont été divisés en trois axes majeurs, couvrant l'ensemble des volets du développement durable :

- 1 – Valoriser le capital humain du cabinet
- 2 – Limiter notre impact environnemental
- 3 - Inclure les enjeux du développement durable dans notre projet d'entreprise



Dans une volonté d'amélioration continue, les enjeux présentés ci-dessous pourront potentiellement évoluer lors du prochain exercice

## Valoriser le capital humain du cabinet



**Développement des compétences :** proposer aux employé-e-s un accès à un catalogue de formations

**Qualité de vie au travail :** veiller au bien être de tout-e-s les employé-e-s dans le cadre du travail

**Lutte contre les inégalités :** offrir des postes adaptables aux personnes en situation de handicap, promouvoir l'égalité femme-homme, favoriser l'entrée dans la vie active des jeunes diplômés

## Limiter notre impact environnemental



**Recyclage des déchets :** limiter la création de déchets et maîtriser notre impact environnemental

**Changement climatique :** favoriser la mobilité durable des employé-e-s, contribuer à la lutte contre le changement climatique, réduire les consommations d'énergie, diminuer la consommation d'eau et de papier

**Biodiversité :** participer à la protection du vivant en luttant contre la perte de biodiversité

## Inclure les enjeux du développement durable dans notre projet d'avenir



**Mécénat et partenariats :** fédérer les employé-e-s autour de projets solidaires, soutenir les associations et causes d'intérêt général, donner la possibilité aux employé-e-s d'agir à leur niveau.

**Transparence et communication au centre de la relation client :** faire état de la situation de l'entreprise, de ses enjeux et de ses objectifs, maintenir le lien d'informations et de conseils auprès de nos clients

# Premier axe : Valoriser le capital humain du cabinet

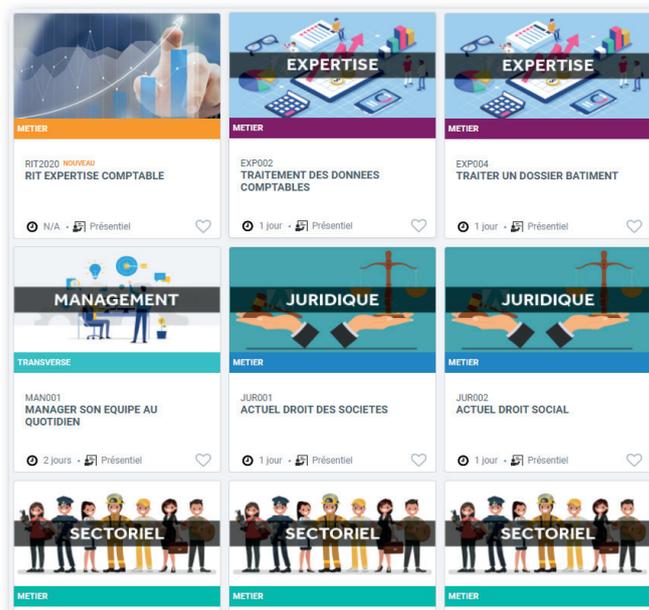
## Développement des compétences

Les femmes et les hommes de Groupe Y Nexia - Acty traitent au quotidien de thématiques en perpétuelle évolution juridique, laquelle a de surcroît été accélérée en période de crise sanitaire.

Conscient de l'importance de la formation pour la qualité du conseil et pour l'épanouissement professionnel, le cabinet a à cœur de proposer à ses collaborateurs et aux associés un programme de formation riche :

- Formations « métier » permettant à chacun d'être au fait des actualités juridiques et techniques ;
- Formations sectorielles ayant pour but de développer notre connaissance des métiers exercés par nos clients et d'adapter nos conseils en fonction du secteur professionnel dans lequel évolue notre interlocuteur ;
- Formations transverses relatives par exemple à la présentation de nos outils métier, aux techniques de communication, au management d'équipe.

Les besoins en formation individuels et collectifs sont étudiés par les collaborateurs et par la direction tout au long de l'année en fonction notamment des actualités juridiques, avec un point fort à l'occasion des entretiens professionnels.



**30**  HEURES DE FORMATIONS EN MOYENNE PAR SALARIÉ

Les formations continues sont également fréquentes au sein du cabinet. En effet, Groupe Y Nexia - Acty soutient des élèves avocats, des doctorants, des experts-comptables stagiaires ou mémorialistes ou tout autre professionnel ayant opté pour le suivi d'une formation continue au sein d'écoles ou d'universités.

Pour les nouveaux collaborateurs, un programme d'intégration est mis en place et prévoit la communication de toute la documentation utile relative à la présentation du cabinet ou aux actualités juridiques et sectorielles. Une journée d'intégration est également organisée afin de favoriser la cohésion d'équipe et de présenter les différents services qui composent le cabinet. Ainsi, les nouveaux col-

laborateurs prennent connaissance des tous nos métiers, de leurs spécificités, ou encore des outils et de toute la documentation qu'ils ont à disposition. Malgré la crise sanitaire, les journées d'intégration ont été maintenues à distance afin de garder le contact avec nos nouveaux arrivants et de renforcer le sentiment d'appartenance aux équipes de Groupe Y Nexia - Acty.

Le développement des compétences est par ailleurs favorisé par l'éventail de métiers exercés au sein du cabinet. Grâce à l'assemblage d'expertises diverses auprès de nos clients, les collaborateurs apprennent les uns des autres ce qui donne parfois lieu à des projets de mobilité en interne.

## Qualité de vie au travail

Les métiers portés par Groupe Y Nexia - Acty sont connus pour être très exigeants à l'égard de ceux qui les exercent. Ils impliquent parfois de nombreux déplacements professionnels qui peuvent avoir un impact sur l'intensité et la durée du travail ou encore sur la séparation entre la vie professionnelle et la vie personnelle. Dans le but de préserver le bien-être de ses collaborateurs, Groupe Y Nexia - Acty a accéléré le développement de sa marque employeur.

# 2,87%



## TAUX D'ABSENTÉISME

En premier lieu, la direction de Groupe Y Nexia - Acty a renforcé et systématisé le dialogue avec les collaborateurs et cela d'autant plus en période de crise sanitaire. Les managers ont ainsi été à l'initiative de réunions à distance de façon hebdomadaire voire quotidienne dans le but d'éviter tout isolement et de renforcer la maîtrise des risques psychosociaux. Dans cette même dynamique, deux questionnaires intitulés « Comment vous sentez-vous ? » ont été adressés aux collaborateurs.



A l'occasion du premier confinement, l'ensemble des collaborateurs s'est mobilisé pour poursuivre les missions en télétravail. A cette occasion, la charte de télétravail entrée en vigueur en 2019 a été amendée dans le but d'étendre plus largement le dispositif pour les collaborateurs qui souhaitaient en bénéficier.

Au cours de ce dernier exercice, le cabinet est parvenu à organiser quelques activités de cohésion en présentiel ou à distance en fonction des consignes sanitaires en vigueur :

- **8 séances de sophrologie** ont été dispensées en ligne
- **4 séances de sport** (renforcement musculaire) se sont également tenues à distance
- **1 sortie collective** au moins a été organisée par site après le premier confinement et dans le respect des consignes sanitaires.

Malheureusement, quelques événements ayant pour but de rassembler les collaborateurs de tous les sites ont dû être annulés, telles que la journée de cohésion à l'occasion de laquelle les collaborateurs devaient se mobiliser pour le nettoyage de plages vendéennes ou encore les activités traditionnellement organisées à la suite de la réunion annuelle.

Enfin, dans le cadre du développement de sa politique sociale, Groupe Y Nexia - Acty a mis en place les titres restaurants pour tous les collaborateurs.

Afin de promouvoir un équilibre vie personnelle/vie professionnelle, nous avons signé dès 2016 la Charte des 15 engagements pour l'équilibre des temps de vie et nous attachons à la mettre en avant régulièrement.

# 9,7%



## TAUX DE TURNOVER

## Egalité des chances

Groupe Y Nexia - Acty met un point d'honneur à la promotion d'un développement basé sur l'équité des chances et notamment l'accès au 1<sup>er</sup> emploi. A ce titre, des actions sont menées à plusieurs niveaux.

Dans le cadre des recrutements, le cabinet tient à soutenir les jeunes diplômés dans le début de leur carrière. Au cours du dernier exercice, 11 contrats en alternance ont été conclus pour porter à 21 le nombre de contrats en alternance actifs. En parallèle, une quarantaine de stagiaires, pour la plupart en fin de cursus scolaire, effectuent leur stage chaque année au sein de Groupe Y Nexia - Acty. Nous intervenons régulièrement dans les écoles pour promouvoir nos métiers et aider à l'orientation des jeunes. L'alternance et le stage constituent un vecteur important dans le cadre de notre politique de recrutement.

En matière d'égalité femmes / hommes, la répartition est la suivante :



Au sein du collège des associés, la part des femmes a augmenté : le groupe compte désormais **6 femmes associées**.

Par ailleurs, le sujet des salariés en situation de handicap est une thématique à laquelle nous attachons de l'importance. En tant qu'organisme de formation, nous sensibilisons nos formateurs pour prendre en compte le handicap dans notre activité de formation et accompagnons nos clients sur ce sujet par l'intermédiaire de Ressources Handicap Formation. En parallèle, nous avons recruté 4 salariés au cours de l'année 2020 ayant la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH). Nous soutenons également des événements locaux tels «L'Opération brioches» de l'ADAPEI ou bien «1 jour 1 métier» de l'Agefiph (accueillir une personne handicapée sur une journée pour lui faire découvrir notre entreprise et nos métiers).



# Deuxième axe : Limiter notre impact environnemental

## Protection de la biodiversité



UN COLLABORATEUR  
=  
UN ARBRE PLANTÉ

**275**   
ARBRES  
PLANTÉS

Afin de mettre en oeuvre ses ambitions en faveur de l'environnement, le groupe a décidé de s'investir dans un projet permettant d'agir à différentes échelles : la plantation d'arbres et de haies bocagères dans l'Ouest de la France. En effet, cette action a permis à la fois de lutter contre la déforestation, de reconstituer des refuges pour la faune sauvage (dont la santé est menacée par une 6<sup>e</sup> extinction de masse à l'échelle de la planète) et présente également de nombreux avantages :

- Services agronomiques (lutte contre l'érosion des sols, refuge des auxiliaires des cultures, protection des vents) ;
- Services énergétiques (fourniture d'une énergie renouvelable, le bois buche et le bois déchiqueté) ;
- Services patrimoniaux (recréation de paysage à caractère patrimonial fort : le bocage).

Ainsi, Groupe Y Nexia - Acty s'est investi dans le moyen terme en ce sens, en soutenant des programmes de plantation. A son échelle, le groupe souhaite concrètement réaliser la plantation d'un arbre par an et par collaborateur comptabilisé au sein des effectifs à la clôture des comptes, soit le 30 Septembre de chaque année.

Lancé officiellement en 2020, le programme avait pour autant déjà démarré puisqu'en Décembre 2019, un 1<sup>er</sup> projet de plantation financé entièrement par le groupe fut réalisé en Loire-Atlantique. Celui-ci a consisté en la plantation d'une haie sur talus de 130 arbres et arbustes du bocage. En 2020, le partenariat avec l'association de Loire Atlantique nommée Horizon Bocage, a permis de remplir l'objectif en réalisant le financement d'une plantation de **275 mètres de haies, soit autant de jeunes plants**, sur la commune d'Aigrefeuille sur Maine (44) :

**En rétrospective, les premiers arbres plantés l'an dernier ont très bien passé leur premier été et sont prometteurs pour l'avenir de la 1<sup>re</sup> plantation réalisée via Groupe Y Nexia ActY :**



**De plus et afin de permettre aux collaborateurs du groupe d'agir dans leur quotidien, un e-mail fut envoyé à l'ensemble du personnel pour les sensibiliser au moteur de recherche nommé Ecosia. Cette action fut menée à l'occasion d'une journée de clics solidaires, permettant de récolter des fonds destinés à la replantation d'essences en Australie, victime d'incendies massifs en mars 2020.**

**JEUDI, TOUTES VOS RECHERCHES SUR ÉCOSIA PERMETTRONT DE PLANTER DES ARBRES EN AUSTRALIE**

Acty 

Avec la tragédie qui se déroule depuis plusieurs mois en Australie, Groupe Y Nexia et Acty souhaitent prendre part à l'action d'Ecosia afin de venir en aide aux zones sinistrées. Ce jeudi 23 Janvier, l'intégralité des bénéfices de la journée (générés par les recherches Ecosia) contribueront à la régénération de l'écosystème du pays.

 Ecosia est un moteur de recherche dont une partie importante des revenus est utilisée afin de replanter des arbres dans les zones qui en ont besoin.

Vous pouvez réaliser vos recherches en vous rendant sur : [www.ecosia.org](http://www.ecosia.org)

Vous pouvez également utiliser ce moteur de recherche par défaut en cliquant sur le bouton

Ajouter Ecosia à... (en haut à droite du site) et en suivant les instructions. Vous pouvez le choisir par défaut dans les paramètres de votre navigateur, dans l'onglet «moteur de recherche».

## Lutte contre le changement climatique

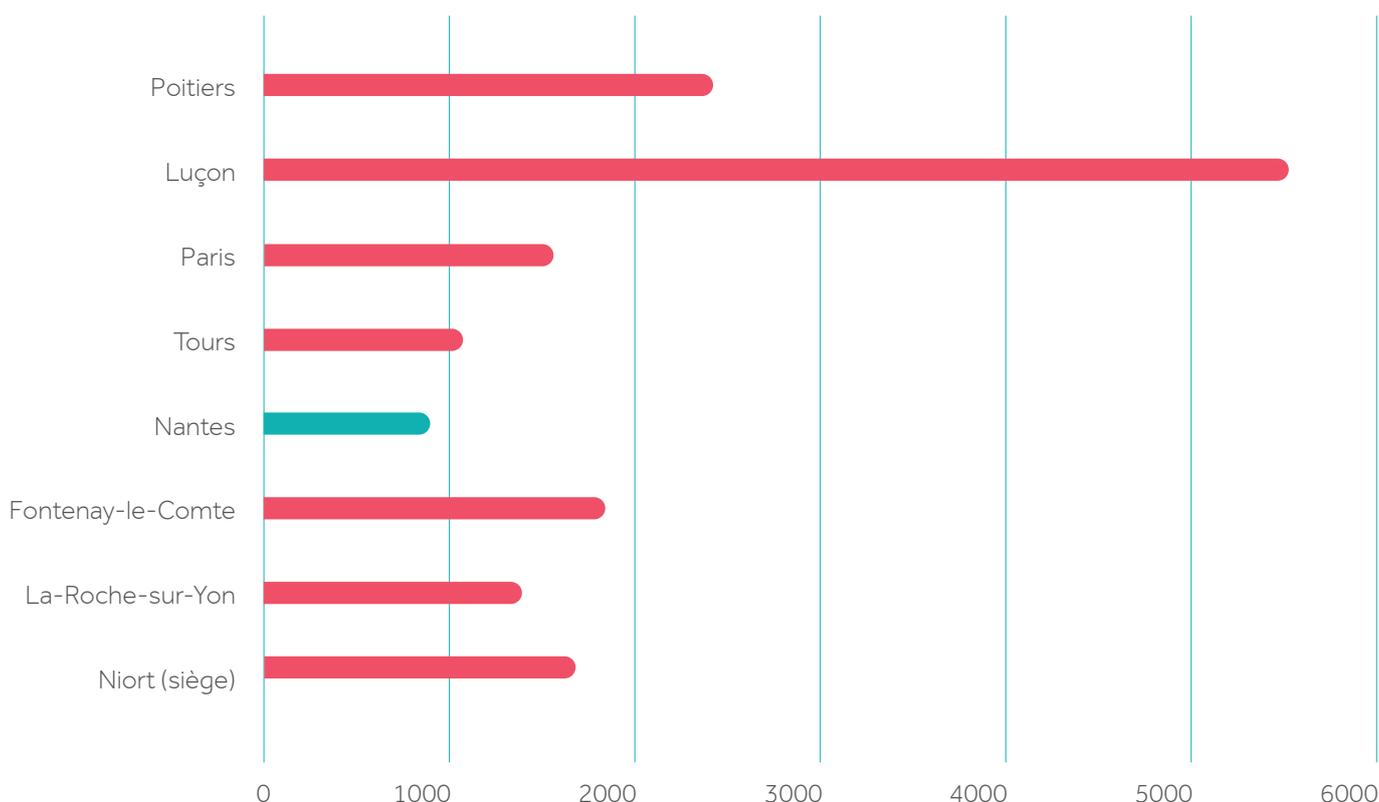
Groupe Y Nexia - Acty, dénombre huit cabinets répartis dans l'Ouest de la France et à Paris. Le groupe, disposant d'une activité de services, ses impacts sur le changement climatique sont plus limités que pour une société industrielle. Pour autant ses déplacements, consommations de papier, en énergies pour éclairer, chauffer ou refroidir les bureaux sont des variables sur lesquels Groupe Y Nexia - Acty souhaite progresser. Concernant ces dernières, le groupe a souhaité inciter ses collaborateurs à réduire les consommations électriques liées aux éclairages de zones inoccupées, notamment pendant les temps de déjeuner. Il a également encouragé le réglage des températures dans les bureaux sur l'année, de manière plus sensée.

La direction a souhaité faire appel au bon sens et à la responsabilité de chacun des collaborateurs afin de mettre en oeuvre et diffuser les bons «éco-gestes». Concrètement, des messages pédagogiques ont été partagés aux collaborateurs, invitant à ne pas positionner le chauffage au-dessus de 22°C en hiver, et l'air conditionnée au-dessous de 24°C l'été. Pour l'exercice 2019-2020, les résultats mesurés suite à la mise en place de ces actions ont été les suivants :

**1471** KWH  
CONSOMMÉS  
PAR AN ET PAR  
EMPLOYÉS



Consommation moyenne annuelle / employé (kWh)



Le groupe a calculé son empreinte énergétique par collaborateur, répertoriant l'ensemble de ses consommations électriques en kWh, ainsi que pour certains bureaux, les consommations en fioul (site de Luçon & Paris), convertis en kWh. N'ayant pas de donnée kWh pour le site de Poitiers mais seulement les coûts, la méthodologie de calcul a été de retenir, pour le calcul de la consommation du site, le prix moyen d'achat de l'électricité au kWh.

En moyenne, **1471 kWh** par collaborateur ont été consommés sur cet exercice. Ce score constitue un résultat de référence sur lequel Groupe Y Nexia - Acty devra se baser pour réduire sa consommation globale. Le cabinet qui, rapporté au nombre de collaborateurs, a consommé le moins d'électricité, est aussi celui bénéficiant des locaux les plus modernes : le site de Nantes avec moins de 900 kWh par personne.

## Recycler nos déchets

### Suppression des gobelets

Afin de réduire à la source nos déchets jugés facilement éliminables, le groupe a pris la décision de prendre le pas sur le calendrier établi par les textes européens et nationaux sur la fin programmée du plastique à usage unique. Parmi les actions les plus marquantes, nous pouvons citer l'élimination, sur l'ensemble des sites, des gobelets et touillettes plastifiées. La mise en place de cette initiative s'est concrétisée le 1<sup>er</sup> janvier 2020. Cette décision a été précédée d'une présentation pédagogique diffusée aux employés du groupe.

Pour ce faire, l'ensemble des collaborateurs du groupe s'est vu remettre une tasse réutilisable personnalisée, fabriquée à partir de matière végétale. Les prestataires de remplissage des machines à café ont également été prévenus du besoin de remplacer les touillettes plastifiées par des touillettes en bois.

Enfin, un support de communication pédagogique et ludique fut proposé en interne via e-mails :



Dans les chiffres, sur ce dernier exercice, seulement **4 500 gobelets** plastiques à usage unique ont ainsi été achetés, soit en moyenne **16 gobelets par employé par an**. Ces derniers, ayant été achetés sur la période précédent ces annonces, mais pour autant sur le périmètre temporel de ce reporting. L'objectif de zéro gobelet plastique consommé sur une année se rapproche.

**16** GOBELETS  
CONSOMMÉS   
PAR EMPLOYÉS



## Une réduction des impressions

Toujours dans la perspective de mieux maîtriser son empreinte environnementale, le groupe s'est intéressé à réduire sa consommation en papier à la source, afin de limiter la pression sur les forêts dans le monde.

Le papier acheté par le groupe est labellisé « Forêt gérée durablement et certifiée » (PEFC).

Afin de suivre le plus efficacement possible la consommation de papier par le groupe, il a été décidé de suivre le **nombre d'impressions réalisées en moyenne par collaborateur**.

Afin de rendre cette initiative comprise et respectée par l'ensemble des collaborateurs du groupe, la direction a décidé de mettre en place un challenge. Le site ayant consommé le moins de papier voit son mode de fonctionnement sur cette thématique mise à l'honneur et sera récompensé par la remise d'un prix.

Le service « Communication » a confectionné un support (ci-contre) afin de lancer l'initiative :



Le suivi des impressions au sein de chaque site a été rendu possible par la mise en place d'un nouveau logiciel de suivi par les équipes du service « Informatique » depuis le mois de mars 2020. Il permet de calculer avec précision le nombre d'impressions faites par chaque imprimante. Pour cet exercice, les impressions qui ont pu être comptabilisées l'ont été entre le mois de mars 2020 (date de mise en place du logiciel) et le mois de septembre 2020. Pour l'exercice prochain, un nombre d'impressions exprimé pour un exercice plein sera communiqué. De plus, les données pour le site de Paris n'ont pas pu être stabilisées et sont donc exclues de cet indicateur.

Groupe Y Nexia – Acty est conscient que si l'enjeu de la maîtrise de notre consommation papier est essentiel dans notre secteur d'activité, il n'en reste pas moins que les consommations énergétiques liées au numérique ne cessent de croître et que cette thématique doit faire l'objet d'une attention accrue de notre part. Ainsi, des réflexions ont été engagées sur le sujet à l'échelle du groupe.

**3790** IMPRESSIONS  
EN MOYENNE PAR AN  
ET PAR EMPLOYÉS



# Troisième axe : Inclure les enjeux du développement durable dans notre projet d'entreprise

## Dons et mécénat

Fier de son engagement en faveur du tissu associatif local et des organismes d'intérêt général, Groupe Y Nexia - Acty poursuit depuis plusieurs années une politique de mécénat et de dons auprès de certaines entités.

Après avoir organisé un appel aux dons en 2018, le groupe a décidé de réitérer une expérience singulière lors de l'exercice 2019-2020. En effet, le groupe a organisé les Relais solidaires, au mois d'octobre 2019. Plus de soixante collaborateurs, de six bureaux différents, ont réalisé un parcours de plusieurs centaines de kilomètres à vélo. Pour chaque kilomètre parcouru, une somme a été reversée au profit d'associations préalablement choisies par les salariés de chaque bureau.

Cette initiative a été soutenue par l'entreprise AG2R, qui a participé à hauteur de la moitié des sommes engagées par Groupe Y Nexia - Acty.

Au total, **3 400** euros ont été récoltés et versés aux associations choisies.



L'année 2020, marquée par un contexte sanitaire inédit de tous, n'a pas permis aux équipes de se retrouver autour de ces moments de convivialité et de partage.

Le groupe espère néanmoins profiter de l'exercice 2020-2021 pour réitérer ces expériences, qui fondent véritablement son ADN et son identité.

D'autres actions ont cependant pu être menées au sein des cabinets Groupe Y Nexia – Acty. Le site de Nantes, par exemple, a participé à une course organisée par le collectif « Odyssée » qui met en place des actions d'envergure afin de lutter contre le cancer du sein.



# 88 561 €

DE DONNS, MÉCÉNAT  
& SPONSORING

## Transparence et communication au centre de la relation client

À travers de la publication du présent rapport, Groupe Y Nexia – Acty souhaite faire preuve de transparence mais aussi mettre en avant les sujets qui lui tiennent à cœur... Tout en gardant à l'esprit qu'il reste encore du chemin à parcourir pour devenir une entreprise encore plus durable et responsable.

Au-delà de ce rapport RSE, le travail de communication constant avec nos clients est crucial. En effet, nous considérons que, parmi les enjeux de Groupe Y Nexia – Acty, celui de l'accompagnement et de la satisfaction de nos clients est au cœur de nos préoccupations. C'est la raison pour laquelle nous tenons à maintenir en toute circonstance l'échange avec nos clients et partenaires. Pour ce faire, nous communiquons des informations à plusieurs niveaux :

- **Les focus d'actualité :** Groupe Y Nexia – Acty met à disposition de façon régulière des Newsletters dans le but de sensibiliser sur des sujets très généraux ou bien sectoriels. Durant la période de crise sanitaire, des informations ont été adressées de façon constante compte tenu de la mise à jour continue des mesures en vigueur. Le contact par visioconférence, email ou par téléphone a été maintenu avec nos clients durant cette période afin de les aider et de les soutenir dans la gestion de la crise sanitaire qui a eu des impacts très forts pour certains d'entre eux.
- **L'invitation aux sessions de formation** qui sont organisées par nos organismes de formation. En complément, nous organisons régulièrement des petits déj gratuits à l'occasion desquels sont abordées une grande diversité de thématiques. Par ce biais, nous partageons avec nos clients nos connaissances et domaines d'expertise dans un format ludique et convivial.

Par ailleurs, Groupe Y Nexia – Acty est particulièrement impliqué aux seins de différents réseaux à coloration RSE (Ruptur, Altere, Copart...), de structures d'enseignement (Excelia Group, IUT Poitiers, IEQT Rochefort, ...) et groupes de travail (CNCC Mutuelles, OSP CE, NFR). À travers ces illustrations Groupe Y Nexia - Acty marque son investissement à l'échelle locale et nationale mais aussi son intérêt pour capter du contenu en termes d'actualités réglementaires et sectorielles.

**LES MATINALES DU SOCIAL**  
LE POINT SUR L'ACTUALITÉ SOCIALE

Profitez d'un petit déjeuner gratuit pour faire le point sur les nouveautés sociales 2020

**FOCUS SUR LA PAIE :**

- Bonus/malus sur les cotisations chômage
- Cotisation Accident du travail
- 100 % santé
- Réforme des exonérations de cotisations
- Exonération d'impôt attachée aux heures supp'
- Versement de transport

**THÈME SOCIAL :**

- L'entretien professionnel
- La rupture conventionnelle
- Actualité jurisprudentielle

**DU 8 AU 18 OCTOBRE**

- Le 8 octobre à La Roche-Sur-Ion
- Le 8 octobre à Tours
- Le 15 octobre à Niort
- Le 17 octobre à Poitiers
- Le 18 octobre à Nantes

JE M'INSCRIS

Groupe Y Nexia | Acty

# Note méthodologique

C'est dans un cadre volontaire que Groupe Y Nexia - Acty rédige ici son 1<sup>er</sup> rapport de performance RSE.

- Depuis 2016, Groupe Y Nexia - Acty s'est doté d'un département RSE, tourné tout d'abord vers une réponse aux attentes de nos clients.
- Le département RSE s'étant développé, plusieurs cabinets du groupe disposent aujourd'hui de salariés membre de cette équipe. La direction du groupe, a alors souhaité profiter de cet effet pour initier une démarche RSE globale, consolidée, permettant la rédaction d'un rapport de performance en lien avec le sujet.
- L'enjeu de communication ici est double, puisque répondant au besoin grandissant des salariés de disposer d'un emploi faisant sens, ainsi que d'appartenir à un groupe pour lequel ils seraient fiers de travailler. De plus, les thématiques liées aux conditions de travail influent directement sur certains vecteurs clés telles que la rétention des talents ou encore l'attractivité de la société. Ensuite, les parties prenantes externes à Groupe Y Nexia - Acty, tels que nos clients, sont majoritairement attentifs à ce que le Groupe lui-même, fait pour la société et son environnement. La rédaction d'un tel rapport répond alors à un grand nombre de besoins.

Ce reporting est donc réalisé dans un cadre volontaire et ne fait pas l'objet des vérifications par un Organisme Tiers Indépendant. Il est cependant à noter que parmi les personnes ayant contribué à la rédaction de ce dernier, bon nombre sont eux-mêmes accrédités pour la vérification de rapport répondant aux attentes réglementaires en vigueur sur ce type de rapport, et ont donc, autant que possible, tentés de réfléchir ces bonnes pratiques dans la préparation de ce document.

## Périmètre de collecte des données

La collecte des informations repose sur l'ensemble des activités de Groupe Y Nexia - Acty et prend en compte le périmètre des comptes consolidés, à savoir :

- Le siège social : Cabinet de Niort situé au 53 rue des Marais
- Ainsi que les sites suivants : Paris (33 rue de la Plaine) ; Tours (59 rue du murier) ; Poitiers-Futuroscope (Téléport 1 – 7 bis Bâtiment 1 – BP 409) ; La Roche sur Yon (2 Rue Jacques-Yves Cousteau) ; Fontenay-Le-Comte (38 Rue de la capitale du Bas Poitou) ; Nantes (3 Chemin du Pressoir Chênaie) ; Luçon (53 Avenue Emilie Beaussire).

Hormis exception précisée dans ce rapport de performance, chaque indicateur présenté couvre l'ensemble des effectifs (soit 279 ETP), ainsi que des sites ci-dessus listés.

Sur cet exercice, le périmètre cible de reporting est donc de 100%. A cela précisons que sur les informations dites sociales, nous obtenons un taux de couverture 100%, sur les informations dites environnementales, nous obtenons un taux de couverture 100%, sur les informations dites sociales, nous obtenons un taux de couverture 100%, soit un taux de couverture global de 100%.

## Périmètre temporel de reporting

La collecte de l'information porte sur les données de l'exercice clos en Septembre 2020, soit la période du 1<sup>er</sup> octobre 2019 au 30 Septembre 2020. Les données sont généralement collectées une seule fois dans l'année auprès d'un réseau de contributeurs identifiés.

## Equipe de reporting

Naturellement, le département RSE est moteur dans la préparation de ce document. Arnaud Moyon, associé commissaire aux comptes au Groupe Y Nexia - Acty, a supervisé ce document. Il s'est appuyé pour ce faire, sur l'implication de l'ensemble des membres de l'équipe RSE de Groupe Y Nexia - Acty, soit 5 personnes. De plus, d'autres acteurs clés des effectifs (tel que le service Ressources Humaines) ont largement contribué à reporter les données ou même rédiger certaines parties de ce rapport.

# Tableau récapitulatif des ICP (KPIs)

Axes	Enjeux	Thématiques	ICP (KPIs)	Valeur ICP (KPI) 2019-2020)	Objectif 2020-2021	Taux de couverture des données
<b>Limiter notre impact environnemental</b>	Recycler nos déchets	Maîtriser l'impact environnemental de nos déchets	Nb moyen de gobelets utilisés par collaborateur / an (en unités)	16	<b>0</b>	Groupe
		Lutter contre la déforestation par la dématérialisation	Nb moyen d'impressions par collaborateur / an (en unités)	3790	<b>3400 impressions (-10%)</b>	Tous les cabinets sauf Paris
	Protection de la biodiversité	Lutter contre la perte de biodiversité	Nb arbres plantés (en unités)	275	<b>1 collaborateur = 1 arbre</b>	Groupe
	Lutte contre le changement climatique	Limiter nos consommations électriques liées au chauffage et à l'air conditionné des bureaux	Nb moyen de kWh par collaborateur / an (en kWh)	1471	<b>1300 kWh (-10%)</b>	Tous les cabinets sauf Poitiers
<b>Valoriser le capital humain du cabinet</b>	Développement des compétences	Promouvoir les compétences par la formation	Nb d'heures de formation par collaborateur / an (en unités)	30	<b>30 heures ou plus</b>	Groupe
	Qualité de vie au travail	Renforcer le dialogue et promouvoir la marque employeur « Groupe Y Nexia – Acty »	Taux d'absentéisme (en pourcentage)	2,87%	<b>maintenir ou moins</b>	Groupe
			Taux de turnover (en pourcentage)	9,7%	<b>maintenir ou moins</b>	Groupe
	Lutte contre les inégalités	Lutter contre les traitements discriminants	Répartition femmes/hommes (en pourcentage)	58,8% de femmes 41,2% d'hommes	<b>Maintenir</b>	Groupe
<b>Inclure les enjeux du développement durable dans notre projet d'avenir</b>	Dons et mécénat	Soutenir des projets associatifs	Sommes versées aux associations (en €)	88 561€	<b>Maintenir</b>	Tous les cabinets sauf Paris
	Transparence et communication	Faire état de la situation de l'entreprise	Publication du rapport RSE Groupe Y Nexia – Acty (Oui/Non)	Oui	<b>Publication du rapport RSE 2020-2021</b>	Groupe

## Remerciements

Groupe Y Nexia - Acty souhaite remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont participé, directement ou indirectement, à l'élaboration de ce rapport et notamment :

- Toutes les contributrices et contributeurs en internes, pour leur implication dans la transmission des informations et des données. En particulier :
  - **Clément POUPARD** (Chargé de communication)
  - **Carole HORLACHER** (Assistante de direction – Responsable de la donnée relative aux dons et mécénat)
  - **Julien TRICHET** (DRH – Responsable des données relatives à l'axe « Valoriser le capital humain du cabinet »)
  - **Pascal CHALLET** (DSI - Responsable de la donnée relative aux impressions)
- Les parties prenantes externes (clients, partenaires, associations) que nous suivons avec passion et détermination et qui sont essentiels dans la démarche RSE du groupe.



**SIÈGE SOCIAL : NIORT**

53 Rue des Marais  
CS 18421  
79024 NIORT

Tél. : 05 49 32 49 01

**PARIS**

33 Rue de la Plaine  
75020 PARIS

Tél. : 01 43 79 70 08

**TOURS**

Parc Equatop  
59 Rue du Mûrier  
37540 SAINT-CYR-SUR-LOIRE

Tél. : 02 47 71 50 00

**POITIERS - FUTUROSCOPE**

Téléport 1 - @7 bis  
Avenue de Galilée - BP 10115  
86961 FUTUROSCOPE Cedex

Tél. : 05 49 49 49 10

**LA ROCHE-SUR-YON**

52 Rue Jacques-Yves Cousteau  
Bâtiment A - BP 409  
85010 LA ROCHE-SUR-YON  
Cedex

Tél. : 02 51 62 22 01

**FONTENAY-LE-COMTE**

38 Rue de la Capitale du Bas  
Poitou - BP 20173  
85203 FONTENAY-LE-COMTE  
Cedex

Tél. : 02 51 69 06 10

**NANTES**

3 Chemin Pressoir Chêneau  
44100 NANTES

Tél. : 02 40 47 62 44

**LUÇON**

53 Avenue Emile Beaussire  
BP 243  
85400 LUÇON

Tél. : 02 51 5 02 78